

T.C.

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ

ECZACILIK FAKÜLTESİ

2021 YILI

BİRİM FAALİYET

RAPORU

ISPARTA-2022

SUNUŞ

Süleyman Demirel Üniversitesi'nde hızla bir marka olma yolunda ilerleyen Fakültemiz 16.03.2012 tarihinde kurulmuş ve 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımına başlayarak ülkemizin sayılı Eczacılık Fakülteleri arasına girmiştir. Çok yeni kurulan bir fakülte olmasına rağmen 2021 yılı T.C. Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) puanlarına göre devlet üniversiteleri bünyesinde bulunan 29 adet Eczacılık Fakültesi içerisinde 17. sırada yer alarak 2019 yılına göre Eczacılık Fakültemiz 2 sıra yükselmiştir. Vakıf üniversiteleri de dâhil edildiğinde toplamda 41 adet Eczacılık Fakültesi içerisinde 29. sırada yer almaktadır.

Fakültemizde hâlihazırda birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü sınıfta eğitim gören toplam 358 öğrenci mevcuttur. Öğrencilerin istek ve talepleri ile yakından ilgilenen fakülte yönetimimiz öğrenci odaklı bir fakülte olarak eğitim-öğretim faaliyetlerini hızla sürdürmektedir. Tecrübeli öğretim üyelerinin yanı sıra ağırlıklı olarak genç ve dinamik öğretim üyesi kadrosuyla yoluna devam eden fakültemizde yenilikçi ve modern eğitim konuları işlenmekte ve çağın gerekliliklerine göre sürekli kendini güncelleyen akademik bir anlayış hüküm sürmektedir.

İlerleyen yıllarda akredite Eczacılık Fakülteleri arasına girmek Fakültemizin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. Gerek diğer Eczacılık Fakülteleri ile gerek meslek örgütleri ile olan işbirliğini önemseyen fakültemiz her yönüyle gelişmeleri takip etmektedir.

Akademik kadrosunu geliştirmeye hızla devam eden fakültemizde mevcut alt yapımızda yer alan alanlarında uzman 16 öğretim üyesi yer almaktadır. Yeni alım süreçlerinde de aynı hassasiyet gösterilerek liyakat sahibi adayların fakültemize kazandırılması amaçlanmaktadır. Fakültemizin akademik kadrosunda yer alan öğretim üyeleri kendi alanlarında başarılı işlere imza atmış ve aynı zamanda sosyal yönleri de kuvvetli olan bilim insanı, eğitimci ve araştırmacı niteliğinde kişilerden oluşmaktadır.

Öğrencilerimizi araştıran, sorgulayan, çözüm üreten ve analitik düşünce alt yapısına haiz geleceğin eczacıları olarak yetiştirmek adına gereken tüm imkanları seferber etmektedir. Fakültemizde yer alan dilek ve öneri kutularına atılan her istek hassasiyetle incelenmekte ve ivedilikle çözümler üretilmektedir.

Önümüzdeki yıllarda da fakültemiz gerek akademik personel, gerek öğrencilerimiz, gerekse idari personelimizin katkıları ile hızla büyümeye devam edecek ve yaptığımız işlerle adımızdan söz ettirmenin gayreti içerisinde olacağız.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Mustafa YILDIZ

Dekan

*Eczacılık mesleği üyeleri arasına katıldığım bu andan itibaren
Hayatımı insanlık hizmetine adayacağıma
İnsan hayatına mutlak surette saygı göstereceğime
Bilimsel kanıta dayalı bilgilerimi insanlık yararına kullanacağıma
Mesleđim dolayısıyla öğrendiğim sırları saklayacağıma
Hocalarıma ve meslektaşlarıma saygı göstereceğime
Din, milliyet, ırk, cinsiyet, kültür ve politik görüş farklarının
vazifemle vicdanım arasına girmesine izin vermeyeceğime
Sağlık çalışanları ile güven ilişkisi ve etik işbirliği içinde çalışacağıma
Mesleđimin gelecekteki üyelerinin yetiştirilmesine katkıda bulunacağıma
İnsanlığa daha iyi hizmet edebilmek için mesleki bilgilerimi sürekli güncelleyeceğime
Mesleđimi dürüstlük ve şerefle yapacağıma
Namusum ve vicdanım üzerine and içerim.*



İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	4
TABLO LİSTESİ.....	5
SUNUŞ	5
I- GENEL BİLGİLER.....	6
A- Misyon ve Vizyon.....	6
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	6
C- Birime İlişkin Bilgiler	7
1-Fiziksel Yapı.....	7
2-Örgüt Yapısı.....	7
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	8
4- İnsan Kaynakları	9
D- Diğer Hususlar	11
II- AMAÇ ve HEDEFLER	11
A-Birimin Amaç ve Hedefleri.....	11
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	13
C- Diğer Hususlar	14
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	14
A- Mali Bilgiler.....	14
1-Bütçe Uygulama Sonuçları	14
2- Diğer Hususlar	14
B- Performans Bilgileri	14
1-Faaliyet ve Proje Bilgileri	14
2- Diğer Hususlar	15
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	15
A- Üstünlükler.....	15
B- Zayıflıklar.....	15
C- Değerlendirme.....	16
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	16
EKLER.....	17

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. Fakültemizin Organizasyon Şeması

Tablo 2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 3. Akademik ve İdari Personel Sayısı

Tablo 4. Stratejik Amaçlar ve Hedefler Tablosu

Tablo 5. 2021 yılı Bütçe Uygulamaları

Tablo 6. 2021 Yılı Bilimsel Araştırma Sayısı

Tablo 7. 2021 Yılı Yayın Türü ve Sayısı

I- GENEL BİLGİLER

Süleyman Demirel Üniversitesi Eczacılık Fakültesi 16.03.2012 tarih ve 28261 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak (2012/2972 karar sayısı) 2809 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile üç bölüme bağlı anabilim dalları ile Isparta'da kurulmuştur. Fakültemizde; Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü, Eczacılık Teknolojisi Bölümü ve Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü yer almaktadır. Bu bölümlere bağlı toplam 14 anabilim dalı ve 2 bilim dalı bulunmaktadır. Fakültemiz 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımına başlamış olup, toplamda 358 öğrenci ile faaliyetlerine devam etmektedir. Eğitim dili Türkçe olarak sürdürülmektedir.

A- Misyon ve Vizyon

Misyon:

Süleyman Demirel Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, yeni ilaç ve ilaç uygulama yöntemlerinin bulunması, geliştirilmesi ve değerlendirilmesi konularında bilgi aktarımı yoluyla ilaç endüstrisine destek olunması; güvenli ve etkin ilaç kullanımının optimize edilmesi; eczacılık hizmetlerinin geliştirilmesi yoluyla insan sağlığının iyileştirilmesi; tüm vatandaşlara temel eczacılık hizmetlerinin sağlanması misyonunu taşımaktadır.

Vizyon:

Süleyman Demirel Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nin vizyonu, eğitimde ve araştırmada mükemmelliği ve eczacılık mesleğinde liderliği hedeflediğini öğrencilere, eczacılık bilimleri ile uğraşanlara, ilaç sanayine, çalışanlara ve mezunlarına benimsetmektir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yetki kısmı; Dekan, Dekan Yardımcısı, Fakülte Sekreterliğinden oluşmaktadır.

Dekan; 2547 Sayılı Kanun'un 16. ve üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin 8/a maddesi gereğince verilen görev, yetki ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür. Dekan fakültenin eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekçi bir şekilde yürütülerek geliştirilmesinde, bilimsel araştırma ve faaliyetlerinin düzenli bir şekilde gerçekleştirilmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılarak, takip ve kontrol edilmesi ile sonuçların alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumlu kişidir.

Dekan Yardımcısı; Dekan'a görevi başında olmadığı zamanlarda vekalet etmek, ilgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yürütmek dekan yardımcısının görevleri arasındadır.

Fakülte Sekreteri; Fakültenin üniversite içi ve dışı tüm idari işlerini yürütmekle yükümlüdür.

C- Birime İlişkin Bilgiler

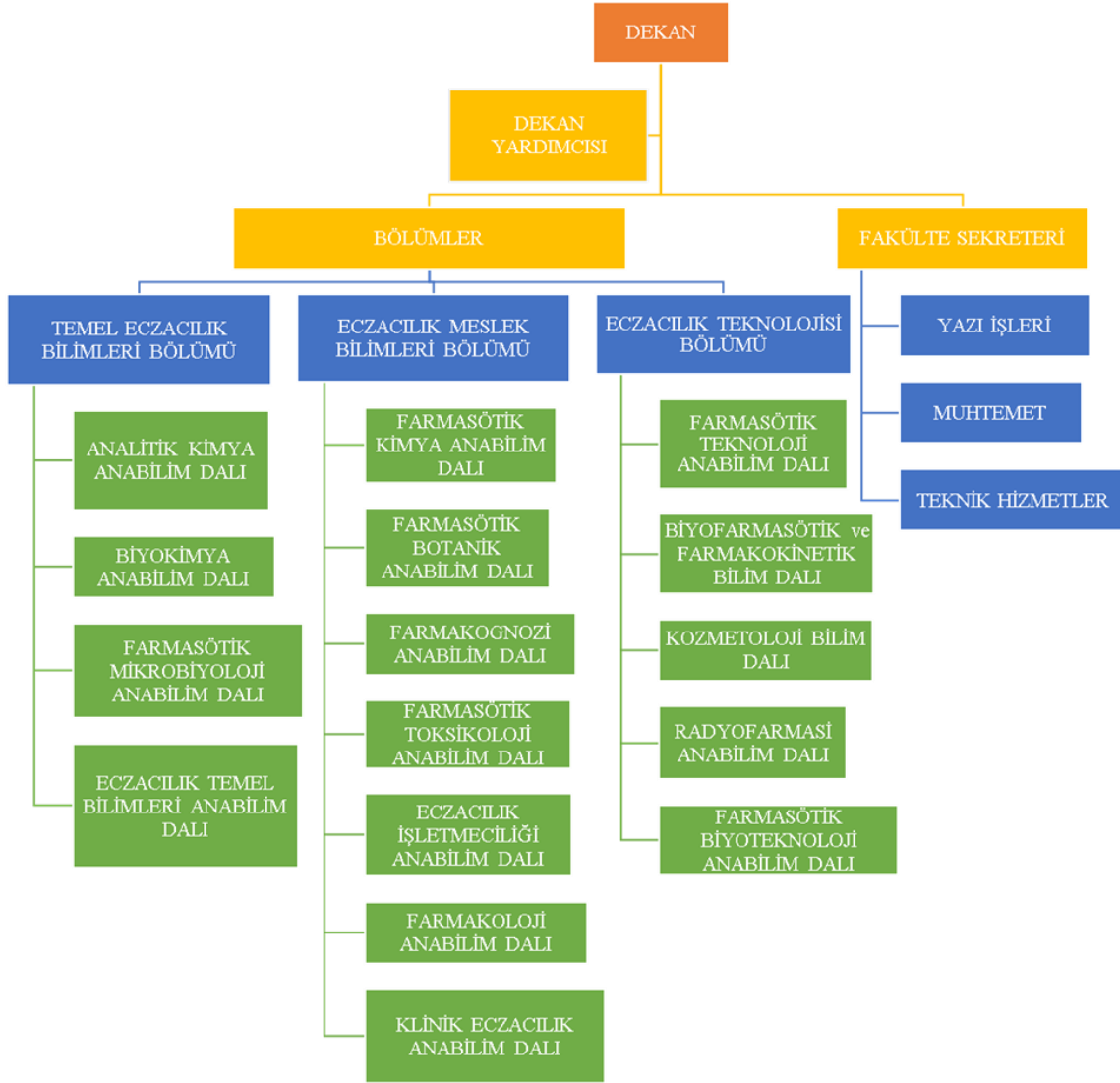
1-Fiziksel Yapı

Fakültemiz 2021-2022 Eğitim-Öğretim Dönemine 358 öğrenci (I. sınıf, II. sınıf, III. sınıf ve IV. sınıf) mevcudiyeti ile devam etmektedir.

- Fakülte binası içerisinde derslikler, öğrenci laboratuvarları ve araştırma laboratuvarları bulunmaktadır.
- Fakülte binası içerisinde yaklaşık 400 m²'lik bir alanda Dekanlık Birimi bulunmaktadır.
- Fakülte binası içerisinde 26 adet öğretim üyesi ofisi ve 4 adet idari personel ofisi bulunmaktadır.
- Fakültemizin kullanımına açılan 85 m² (64 kişi kapasiteli) 2 adet, 75 m² (56 kişi kapasiteli) 2 adet olmak üzere toplam 4 adet derslik bulunmaktadır.
- Öğretim elemanlarımızın çalışmalarını rahatlıkla yürütebilmeleri için 50 m²'lik 3 adet, 28 m²'lik 1 adet ve 20 m²'lik 1 adet olmak üzere toplam 5 adet araştırma laboratuvarı alanı bulunmaktadır.
- Fakülte binası içerisinde 80 m²'lik 3 adet, 75 m²'lik 1 adet olmak üzere toplam 4 adet öğrenci laboratuvarı alanı bulunmaktadır. Öğrenci laboratuvarlarının ilk üçünde yaklaşık 50 öğrenci, diğerinde ise yaklaşık 37 öğrenci aynı anda beraber çalışabilecektir. Ayrıca, ihtiyaç duyulması halinde Fen-Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü'nün 3 adet, Biyoloji Bölümü'nün 2 adet ve Tıp Fakültesi'nin 3 adet olmak üzere toplam 8 adet öğrenci laboratuvarından da yararlanma imkanı bulunmaktadır.

2-Örgüt Yapısı

Eczacılık Fakültesinde, eğitim-öğretim, araştırma ve yönetsel faaliyetler, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve bu kanunlara dayanarak çıkarılmış Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve ilgili diğer yönetmelik hükümlerine göre yapılmaktadır.



Tablo 1. Fakültemizin Organizasyon Şeması

Resmi Gazete (2012/2972 karar sayısı) 2809 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile Fakültemizde Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü, Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü ve Eczacılık Teknolojisi Bölümü olmak üzere üç bölümden oluşmaktadır. Bu üç bölüm’de 14 alt anabilim dalı ve 2 bilim dalından oluşmaktadır.

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Fakültemizde öğretim elemanlarının gereksinim duydukları bilgi tarama hizmetleri için Süleyman Demirel Üniversitesi Kütüphanesi’ndeki elektronik kaynaklar ve veri tabanlarına erişim mümkün olmaktadır.

Tablo 2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Fotokopi makinası	1
Tarayıcı	2
Tepegöz	5
Yazıcı	10
Mikroskop	35
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	3
Bilgisayar masa üstü	10
Bilgisayar diz üstü	3

4- İnsan Kaynakları

Dekan: Fakültemizde Prof. Dr. Mustafa YILDIZ dekanlık görevini yürütmektedir.

Dekan Yardımcısı: Fakültemizde Doç. Dr. Senem AKKOÇ dekan yardımcılığı görevini yürütmektedirler.

Fakülte Sekreterliği görevini Havva OĞUZTÜRK yürütmektedir.

Fakültemizde Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu mevcuttur.

Tablo 3. Akademik ve İdari Personel Sayısı

PERSONEL	2021
Öğretim Üyesi	16
Akademik Personel (13/b ile görevlendirme)	2
İdari Personel	8
Öğretim Görevlisi	1
Araştırma Görevlisi	6

Fakültemizde akademik personel olarak Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü'nde 1 tane Profesör, 1 tane Doçent ve 6 tane Doktor Öğretim Üyesi, Eczacılık Meslek Bilimlerinde 1 tane Doçent, 5 tane Doktor Öğretim Üyesi; Eczacılık Teknolojisinde 2 tane Doktor Öğretim Üyesi olmak üzere Fakülte bünyesinde 16 tane Öğretim Üyesi bulunmaktadır. Temel Eczacılık Bilimleri'nde 1 tane yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi bulunurken, Eczacılık Teknolojisi Bölümü'nde 2 tane, Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümünde 3 tane araştırma görevlisi bulunmaktadır. Ayrıca,

Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümünde 1 tane ÖYP programı ile görevlendirilmiş olan araştırma görevlisi bulunmaktadır. Fakültemizde 2 adet Dr. Öğr. Üyesi 13/b kapsamında görevlendirme ile bulunmaktadır. İdari personel olarak 1 adet Fakülte Sekreteri, 2 adet Bilgisayar İşletmeni, 2 adet Memur, 3 tane Sürekli İşçi olmak üzere toplam 8 kişi görev yapmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Fakültemizde lisans düzeyinde 1. sınıfta 91 öğrenci, 2. sınıfta 88 öğrenci, 3. sınıfta 94 öğrenci, 4. sınıfta 85 öğrenci olmak üzere toplamda 358 öğrenci eğitim-öğretim görmektedir. Bünyemizde İlaç Araştırma ve Geliştirme (Disiplinler arası-Tezli) Yüksek Lisans programı da bulunmaktadır.

Fakültemizde aşağıdaki komisyonlar yer almaktadır:

- Stratejik Planlama Komisyonu
- Eğitim Komisyonu
- Staj Komisyonu
- Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Komisyonu
- Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu
- Tehlikeli Atık Komisyonu
- Burs Komisyonu
- Web Komisyonu
- Yatay Geçiş Komisyonu
- Muafiyet ve İntibak Komisyonu
- Uzaktan Eğitim, Takip ve Değerlendirme Komisyonu
- Kalite ve Akreditasyon Komisyonu
- Oryantasyon Komisyonu
- Ar-Ge Komisyonu
- Sayım ve Düşüm Komisyonu
- Muayene ve Kabul Komisyonu
- Akademik Teşvik ve Değerlendirme Komisyonu
- Değer Tespit Komisyonu
- Öğrenci Mezuniyet Komisyonu
- Satın Alma Komisyonu
- Mazeret Sınavı Komisyonu

Üniversitemizde Tıp Fakültesi ve Diş hekimliği fakültesi bulunmakta olup sağlık hizmetlerinden yararlanılmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde teknokent bulunmaktadır. İdari hizmetler idari personel tarafından yürütülmekte olup, Fakülte Sekreterliği bu hizmetlerin yürütülmesinde ve planlanmasında Dekana karşı sorumluluk taşımaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakülte Dekanı başkanlığında Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu yönetim ve iç kontrol sistemini oluşturmaktadır. Fakülte Dekanı'nın 1 adet Dekan Yardımcısı bulunmaktadır. Dekan Yardımcısının altında idari işlerin yürütülmesinden sorumlu olan Fakülte Sekreteri bulunmaktadır. Bölümlerin yönetiminin gerçekleştirilmesi amacıyla bölüm başkanları yer almaktadır. Bölüm Başkanlarının yönetiminde ise Akademik Bölüm Kurulları ve Anabilim Dalı Kurulları iç kontrol sisteminde yer almaktadır. Bölüm ve Anabilim Dalı Akademik Genel Kurulları, Bölümlerin ve Anabilim Dallarının işleyiş ve planlanmasını yürütmektedir.

D- Diğer Hususlar

Yönetmeliklerde belirtilen hususlar çerçevesinde Harcama Yetkilisi Prof. Dr. Mustafa YILDIZ (Dekan) ve Gerçekleştirme Görevlisi Havva OĞUZTÜRK (Fakülte Sekreteri) tarafından fakültemiz ödeneklerinin kullanımı gerçekleştirilmektedir.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A-Birimin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin stratejik amaçları, eğitim ve öğretimin uygulanması ile elde edilecek sonuçları kapsar. Bu bağlamda, misyon, vizyon ve temel değerlerimizle uyumlu, iddialı ama gerçekçi stratejik amaçlarımız aşağıdadır.

- **Stratejik Amaç 1:** Fiziksel Alt Yapı ve Akademik Eksikliklerinin Giderilmesi
- **Stratejik Amaç 2:** Eğitim ve Öğretimde Kalitenin Oluşturulması
- **Stratejik Amaç 3:** Araştırma Kalitesi ve Verimliliğin Arttırılması
- **Stratejik Amaç 4:** Akademik ve İdari Personel Nitelik, Nicelik ve Motivasyonunun Arttırılması

Tablo 4. Stratejik Amaçlar ve Hedefler Tablosu

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Fiziksel ve akademik alt yapı eksikliklerinin giderilmesi	Hedef 1. Çağın gereklerine uygun evrensel düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırmalar, ürün/hizmet verebilecek kalitede gerekli alt yapı ve donanımlara sahip Fakülte binasının tamamlanması. Hedef 2. Araştırma laboratuvarlarının geliştirilmesi ve çağın gereksinimlerini karşılayacak gerekli özelliklere sahip bilgisayar laboratuvarının kurulması. Hedef 3. Öğrenci ve araştırma laboratuvarları için teknolojik alt yapı ve sarf malzeme eksiklerinin belirlenerek, temin edilmesi. Hedef 4. Araştırma görevlisi bulunmayan anabilim dallarına araştırma görevlisinin temin edilerek, sayılarının artırılması. Hedef 5. Programların yürütülebilmesi için araştırma görevlisi dışında her bir laboratuvarında bir laboratuvar teknisyeninin istihdam edilmesi.
Stratejik Amaç-2 Eğitim ve öğretimde kalitenin geliştirilmesi	Hedef 1. Eğitim-öğretim planının çağın gereklerine uygun şekilde güncelleştirilmesi. Hedef 2. Her anabilim dalında ihtiyaç duyulan öğretim elemanı sayısının artırılması Hedef 3. Eğitim-öğretim alanında köklü Eczacılık Fakülteleri ile işbirliği yapılması. Hedef 4. Öğrenci odaklı eğitim yapısının oluşturularak öğrencilere düşünme ve düşündüğünü ifade edebilme becerisinin kazandırılması. Hedef 5. Fakültemizin tercih edilebilirliğinin ve ulusal/uluslararası tanınabilirliğinin sağlanması. Hedef 6. Ulusal ve Uluslararası Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarına katılımların yaygınlaştırılması. Hedef 7. Fakültemizde yüksek lisans ve/veya doktora programlarının açılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu mevzuatında belirtilen gerekli koşulların sağlanması. Hedef 8. Her yıl en az bir adet olmak üzere kariyer günü etkinliklerinin düzenlenmesi.

	<p>Hedef 9. Eczacılık sektöründe yer alan nitelikli uzmanlara ders bazında seminerler verdirilmesi.</p> <p>Hedef 10. Öğrenci topluluklarının oluşturulması.</p> <p>Hedef 11. Sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi.</p>
<p>Stratejik Amaç-3 Araştırma kalitesi ve verimliliğin artırılması</p>	<p>Hedef 1. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası projeleri alma, yürütme ve tamamlama yeteneklerinin geliştirilmesi.</p> <p>Hedef 2. Akademik personelin yurtdışı kurumlarda araştırma ve eğitim faaliyetlerinin artırılması.</p> <p>Hedef 3. Akademik kadronun yurt içi ve yurt dışındaki kongre, fuar veya sempozyumlara katılımının teşvik edilmesi.</p> <p>Hedef 4. Kamu kurumları ve özel sektör ile ortaklaşa yürütülecek araştırma projelerin sayısının artırılması.</p>
<p>Stratejik Amaç- 4 Akademik ve idari personelin nitelik, nicelik ve motivasyonunun artırılması</p>	<p>Hedef 1. Akademik ve idari personelin çalışma alanlarında niteliklerin artırılması, motivasyonunun yüksek tutulması ve ekip çalışmasına önem verilmesi.</p> <p>Hedef 2. Akademik ve idari personelin çalıştığı ortamın fiziksel şartlarının geliştirilmesi.</p> <p>Hedef 3. Akademik personelin araştırma olanaklarının gerek sarf ve kimyasal madde, gerekse alet ve cihazlar açısından geliştirilmesi.</p> <p>Hedef 4. Akademik personel arasında iletişimi güçlendiren sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi</p>

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

- ❖ Mekan olanaklarının artırılarak geliştirilmesi
- ❖ Akademik personel eksikliklerinin giderilmesi
- ❖ Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde evrensel standartları dikkate almak
- ❖ Katılımcı yönetim anlayışını uygulamak
- ❖ Ulusal ve uluslararası kuruluş ve üniversiteler ile işbirliğini arttırmak
- ❖ Akademik personelin teşvik edilerek uluslararası düzeyde ön plana çıkabilecek yayın yapmalarını teşvik etmek
- ❖ Fakültenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığını arttırmak

C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2021 yılı faaliyet döneminde gerçekleşen bütçe giderleri aşağıdaki Tablo 5’te sunulmuştur.

Tablo 5. 2021 yılı Bütçe Uygulamaları

Bütçe Kalemi	Toplam Ödenek (TL)
Personel Giderleri(maaş, yolluklar, ek dersler)	2.356.826,96
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim giderleri	634.670,77
Mal ve Hizmet Alım Giderleri (satın almalar)	121.826.50

2- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

Tablo 6. 2021 Yılı Bilimsel Araştırma Sayısı

PROJELER	Yıl İçinde Tamamlanan / Biten Proje	Toplam Ödenek (TL)
DPT	-	-
TÜBİTAK	1	2499,24
AB	-	-
BAP	3	135.216,28
Diğer	1	843,33
TOPLAM	5	138.558,85

2021 yılına ait akademik personele ait performans bilgisi **Tablo 6**’da gösterilmiştir.

Tablo 7. 2021 Yılı Yayın Türü ve Sayısı

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	49
Ulusal Makale	13
Uluslararası Bildiri	23

Ulusal Bildiri	2
Kitap/Kitap bölümü	6

Fakültemizde araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenmekte ve önceki yıllarla kıyaslanmaktadır. WoS ve Scopus indekslerinde taranan dergilerde yayımlanan bilimsel yayın sayıları ile bu indekslerde taranan dergilerde yapılan atıf sayıları irdelendiğinde son üç yılda Fakültemizin yayın sayısında ciddi bir artışın olduğu görülmektedir.

Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Akademik personelin 2021 yılına ait performans ölçütleri dikkate alındığında, öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının önceki yıllara göre arttığı görülmektedir.

2- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- ❖ Fakültemizin batı Akdeniz bölgesindeki tek Eczacılık Fakültesi olma niteliği taşıması
- ❖ Fakültemizin araştırma yapmaya alt yapı sağlayacak zengin bir bitki florasına sahip bir bölgede kurulmuş olması
- ❖ Üniversitemizin beslenme, barınma, ulaşım, sağlık, spor, sosyal yardımlaşma ve dayanışma bakımından gelişmiş olması
- ❖ Fakültemizin mevcut akademik kadrosunun genç ve dinamik olması
- ❖ Üniversitemizde yeterli alt yapıya sahip bir kütüphanenin bulunması
- ❖ Üniversitemizde teknokentin varlığı
- ❖ Fakültemizin personellerinin kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürüne sahip olması.

B- Zayıflıklar

- ❖ Akademik, fiziki (derslik, araştırma laboratuvarı sayısı) ve teknik altyapının (cihaz, ekipman ve kimyasal madde-malzeme alt yapısı) tamamlanmamış olması
- ❖ Fakültemizin kendisine ait bir binasının olmaması
- ❖ Akademik personel sayısının yeterli düzeyde olmaması
- ❖ Bilgisayar donanımının eksik olması

- ❖ Fakültemiz ile ulusal ve uluslararası üniversiteler arasında ikili anlaşmaların istenilen düzeyde geliştirilememiş olması
- ❖ Lisansüstü eğitim programlarının yeterli düzeyde faaliyete geçmemiş olması
- ❖ Ulusal ve uluslararası düzeydeki bilimsel toplantı, sempozyum, panel ve benzeri çalışmalara katılımlar için mali desteğin olmaması

C- Değerlendirme

2018-2019 Eğitim-Öğretim Döneminde öğrenci alımına başlanmış olup, her geçen yıl öğrenci sayımızın artış gösterdiği göz önüne alınarak öncelikle fiziki alanların yetersizliğinin giderilmesi yani derslik ve laboratuvar sayılarının artırılması, öğrencilerin yararlanabileceği çağın gereksinimlerine uygun nitelikler taşıyan bilgisayar laboratuvarının kurulması gerekmektedir. Ayrıca, alanında uzman akademik personelin sayısının artırılması gerekmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Eczacılık Fakültesinin her geçen yıl öğrenci sayısının arttığı gözönüne alınarak kendisine ait bir binasının olması gerekmektedir. Fakültemize ait bir binanın olmaması nedeniyle öğretim üyeleri ihtiyaç duydukları araştırma laboratuvarlarını kuramamaktadır. Bu durum öğretim üyelerinin bilimsel çalışma yapma motivasyonlarının düşmesine neden olmaktadır. Hem eğitim-öğretim kalitesinin hemde nitelikli bilimsel çalışma sayılarının artırılması için fakültenin kendisine ait bir binasının olması elzemdir.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Isparta, 24.01.2022)

Prof. Dr. Mustafa YILDIZ

Dekan