T.C
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ

ECZACILIK FAKÜLTESİ

2019 YILI

BİRİM FAALİYET

RAPORU

ISPARTA-2020

Eczacılık mesleği üyeleri arasına katıldığım bu andan itibaren
Hayatımı insanlık hizmetine adayacağıma
İnsan hayatına mutlak surette saygı göstereceğime
Bilimsel kanıta dayalı bilgilerimi insanlık yararına kullanacağıma
Mesleğim dolayısıyla öğrendiğim sırları saklayacağıma
Hocalarıma ve meslektaşlarıma saygı göstereceğime
Din, milliyet, ırk, cinsiyet, kültür ve politik görüş farklarının
vazifemle vicdanım arasına girmesine izin vermeyeceğime
Sağlık çalışanları ile güven ilişkisi ve etik işbirliği içinde çalışacağıma
Mesleğimin gelecekteki üyelerinin yetiştirilmesine katkıda bulunacağıma
İnsanlığa daha iyi hizmet edebilmek için mesleki bilgilerimi sürekli güncelleyeceğime
Mesleğimi dürüstlük ve şerefle yapacağıma
Namusum ve vicdanım üzerine and içerim.

İÇİNDEKİLER

TABLO LİSTESİ

SUNUŞ

Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi'nde hızla bir marka olma yolunda ilerleyen Fakültemiz 16.03.2012 tarihinde kurulmuş ve 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımına başlayarak ülkemizin sayılı Eczacılık Fakülteleri arasına girmiştir. Çok yeni kurulan bir fakülte olmasına rağmen 2019 yılında YKS puanlarına göre Devlet Üniversitesi bünyesinde bulunan 29 adet Eczacılık Fakültesi içerisinden 19. Sırada yer alarak olumlu bir atılım gerçekleştirmiştir. İlerleyen yıllarda gerek YKS başarı sıralamasında gerekse yaptığı akademik çalışmalarda kendisinden oldukça söz ettirecek bir fakülte olma potansiyeli göstermektedir. Fakültemizde birinci ve ikinci sınıfta okuyan 149 öğrencilerimizin istek ve talepleri ile yakından ilgilenen fakülte yönetimimiz öğrenci odaklı bir fakülte olarak eğitim-öğretim faaliyetlerini hızla sürdürmektedir. Tecrübeli öğretim üyelerinin yanı sıra ağırlıklı olarak genç ve dinamik öğretim üyesi kadrosuyla yoluna devam eden fakültemizde yenilikçi ve modern eğitim konuları işlenmekte ve çağın gerekliliklerine göre sürekli kendini güncelleyen akademik bir anlayış hüküm sürmektedir.

İlerleyen yıllarda akredite Eczacılık Fakülteleri arasına girmek Fakültemizin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. Gerek diğer Eczacılık Fakülteleri ile gerek meslek örgütleri ile olan işbirliğini önemseyen Fakültemiz her yönüyle gelişmeleri takip etmektedir.

Akademik kadrosunu geliştirmeye hızla devam eden fakültemizde mevcut alt yapımızda yer alan alanlarında uzman 10 öğretim üyesi yer almaktadır. Yeni alım süreçlerinde de aynı hassasiyet gösterilerek liyakat sahibi adayların fakültemize kazandırılması amaçlanmaktadır. Fakültemizin akademik kadrosunda yer alan öğretim üyeleri kendi alanlarında başarılı işlere imza atmış ve aynı zamanda sosyal yönleri de kuvvetli olan bilim insanı, eğitimci ve araştırmacı niteliğinde kişilerden oluşmaktadır. Öğrencilerle birebir etkileşim halinde olan öğretim üyelerimiz fakültede aksayan şeyler olduğunda vakit kaybetmeden önlemlerini alan ve çözüm odaklı yaklaşan bireylerden oluşmaktadır.

Fakültemiz, öğrencilerimizi geleceğin araştıran, sorgulayan, çözüm üreten ve analitik düşünce alt yapısına haiz eczacıları olarak yetiştirmek adına gereken tüm imkanları seferber etmektedir. Fakültemizde yer alan dilek ve öneri kutularına atılan her istek hassasiyetle incelenmekte ve ivedilikle çözümler üretilmektedir.

Fakültemiz 2019 yılında yapmış olduğu etkinliklerle de kendisinden övgüyle söz ettirmeyi başarmıştır. Mart ayı içerisinde fakültemiz organizatörlüğünde gerçekleştirilen Uygulamalı Mikroskopi Çalıştayı ile

sağlık bilimleri alanında araştırma yapan birçok araştırıcı uygulamalı olarak çalıştaya katılma imkanı bulmuşlardır. Akademik anlamda oldukça önemli olan bu çalıştayın yanı sıra öğrencilerimizin gelecekte icra edeceği mesleklerinin önemini en başından kavramalarını amaç edinen Beyaz Önlük Giyme töreni, protokolde üniversite üst yönetimi, Valilik ve meslek örgütlerinden gelen değerli katılımcılar eşliğinde gerçekleştirilmiştir. Öğrenciler daha yolun başında mesleklerinin önemini kavramaya başlamış ve gelecekte insanlığa katacakları hizmetlerin bilinciyle beyaz önlüklerini giymişlerdir.

Önümüzdeki yıllarda da fakültemiz gerek akademik personel, gerek öğrencilerimiz, gerekse idari personelimizin katkıları ile hızla büyümeye devam edecek ve yaptığımız işlerle adımızdan söz ettirmenin gayreti içerisinde olacağız.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Mustafa Yıldız
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

Süleyman Demirel Üniversitesi Eczacılık Fakültesi 16.03.2012 tarih ve 28261 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak (2012/2972 karar sayısı) 2809 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile üç bölüme bağlı anabilim dalları ile Isparta'da kurulmuştur. Fakültemizde; Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü, Eczacılık Teknolojisi Bölümü ve Temel Eczacılık Bilimleri Bölümleri yer almaktadır. Bu bölümlere bağlı toplam 14 anabilim dalı ve 2 bilim dalı bulunmaktadır. Fakültemiz 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımına başlamış olup, toplamda 149 öğrenci ile faaliyetlerine devam etmektedir. Eğitim dili Türkçe olarak sürdürülmektedir.

A- Misyon ve Vizyon

Misyon:

Süleyman Demirel Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, yeni ilaç ve ilaç uygulama yöntemlerinin bulunması, geliştirilmesi ve değerlendirilmesi konularında bilgi aktarımı yoluyla ilaç endüstrisine destek olunması; güvenli ve etkin ilaç kullanımının optimize edilmesi; eczacılık hizmetlerinin geliştirilmesi yoluyla insan sağlığının iyileştirilmesi; tüm vatandaşlara temel eczacılık hizmetlerinin sağlanması misyonunu taşımaktadır.

Vizyon:

Süleyman Demirel Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nin vizyonu, eğitimde ve araştırmada mükemmelliği ve eczacılık mesleğinde liderliği hedeflediğini öğrencilere, eczacılık bilimleri ile uğraşanlara, ilaç sanayine, çalışanlara ve mezunlarına benimsetmektir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yetki kısmı; Dekan, Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreterliğinden oluşmaktadır.

Dekan; 2547 Sayılı Kanun'un 16. ve üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin 8/a maddesi gereğince verilen görev, yetki ve sorumlulukları yerine getirmekle yükümlüdür.

Dekan Yardımcıları; Dekana görevi başında olmadığı zamanlarda vekalet etmek, ilgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yürütmek dekan yardımcılarının görevleri arasındadır.

Fakülte Sekreteri; Fakültenin üniversite içi ve dışı tüm idari işleri yürütmekle yükümlüdür.

Dekan fakültenin eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekçi bir şekilde yürütülerek geliştirilmesinde, bilimsel araştırma ve faaliyetlerinin düzenli bir şekilde gerçekleştirilmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılarak, takip ve kontrol edilmesi ile sonuçların alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumlu kişidir.

C- Birime İlişkin Bilgiler

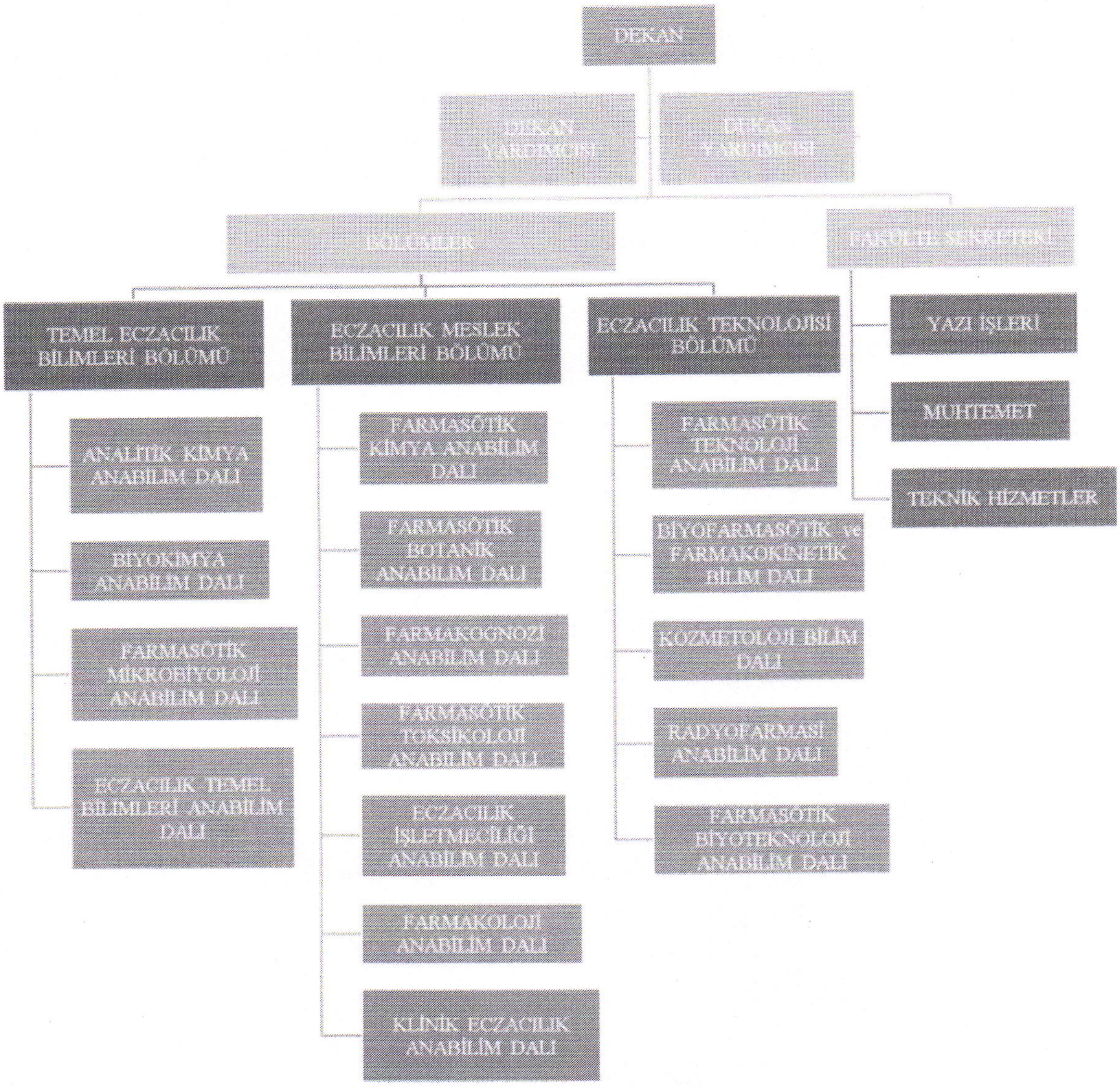
1-Fiziksel Yapı

Eczacılık Programı, Eczacılık Fakültesi'ne tahsis edilmiş ve toplam kapalı alanı 4430 m^2 olan kendi binasında İlahiyat Fakültesi ile aynı bina içerisinde eğitim-öğretimine başlamıştır. Fakültemiz 2019-2020 Eğitim-Öğretim Dönemine 149 öğrenci ve 4 sınıf mevcudiyeti ile devam etmektedir.

- Fakülte binası içerisinde derslikler, öğrenci laboratuvarları ve araştırma laboratuvarları bulunmaktadır.
- Ayrıca fakülte binası içerisinde yaklaşık 400 m^2'lik bir alanda Dekanlık Birimi bulunmaktadır.
- Fakülte binası içerisinde 18 adet öğretim üyesi ofisi ve 6 adet idari personel ofisi yer almaktadır.
- Fakültemizin kullanımına açılan 85 m^2 (64 kişilik) 3 adet, 75 m^2 (56 kişilik) 1 adet sınıf olmak üzere toplam 4 adet derslik bulunmaktadır.
- Fakülte binası içerisinde 80 m^2'lik 2 adet öğrenci laboratuvarı ve 50 m^2'lik 3 adet araştırma laboratuvarı olmak üzere toplam 5 adet öğrenci laboratuvarı ve uygulama alanı bulunmaktadır. Bu laboratuvarların ilk ikisinde yaklaşık 50 öğrenci, diğerlerinde ise yaklaşık 30 öğrenci aynı anda beraber çalışabilecektir. Ayrıca ihtiyaç duyulması halinde Fen-Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü'nün 3 adet, Biyoloji Bölümü'nün 2 adet ve Tıp Fakültesi'nin 3 adet olmak üzere toplam 8 adet öğrenci laboratuvarından yararlanma imkanımız da bulunmaktadır.

2-Örgüt Yapısı

Eczacılık Fakültesinde, eğitim-öğretim, araştırma ve yönetsel faaliyetler, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve bu kanunlara dayanarak çıkarılmış Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği ve ilgili diğer yönetmelik hükümlerine göre yapılmaktadır.



Tablo 1. Fakültemizin Organizasyon Şeması

2809 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile Fakültemizde Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü, Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü ve Eczacılık Teknolojisi Bölümü olmak üzere 3 bölümden oluşmaktadır. Bu üç bölüme bağlı 14 anabilim dalı ve 2 bilim dalı yer almaktadır.

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Fakültemizde öğretim elemanlarının gereksinim duydukları bilgi tarama hizmetleri için Süleyman Demirel Üniversitesi Kütüphanesi'ndeki elektronik kaynaklar ve veri tabanlarına erişim mümkün olmaktadır. Fakültemizde 10 adet masaüstü bilgisayar bulunmaktadır.

Tablo 2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Faks	1
Fotokopi makinası	2
Tarayıcı	6
Tepegöz	3
Yazıcı	10
Mikroskop	35

4- İnsan Kaynakları

Dekan: Fakültemizde Prof. Dr. Mustafa YILDIZ dekanlık görevini yapmaktadır.

Dekan Yardımcıları: Fakültemizde Dr. Öğr. Üyesi Yalçın ERZURUMLU ve Dr. Öğr. Üyesi Osman Tuncay AĞAR dekan yardımcılığı görevindedir.

Fakülte Sekreteri: Havva OĞUZTÜRK

Fakültemizde Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu mevcuttur.

Tablo 3. Akademik ve İdari Personel Sayısı

PERSONEL	2019
Öğretim Üyesi	10
Akademik Personel (13/b ile görevlendirme)	5
İdari Personel	7
Öğretim Görevlisi	2
Araştırma Görevlisi	3

Fakültemizde akademik personel olarak Temel Eczacılık Bilimler Bölümünde 4; Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü'nde 4; Eczacılık Teknolojisi Bölümünde 1 adet olmak üzere toplam 9 adet Doktor Öğretim Üyesi bulunmaktadır. Temel Eczacılık Bilimleri ve Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü'nde 1'er adet olmak üzere 2 adet yabancı uyruklu Öğretim Görevlisi hizmet verirken, Eczacılık Teknolojisi Bölümü'nde 1 adet Araştırma Görevlisi bulunmaktadır. Ayrıca

Eczacılık Meslek Bilimleri ve Eczacılık Teknolojisi Bölümlerinde 2 tane ÖYP programı ile görevlendirilmiş olan Araştırma Görevlisi bulunmaktadır. Fakültemizdeki eğitim-öğretim faaliyetlerinde destek vermek üzere 13/b-4 kapsamında görevlendirilen 1 adet Doçent ve 2 adet Dr. Öğr. Üyesi unvanına sahip öğretim üyesi yer almaktadır.

İdari personel olarak 1 adet Fakülte Sekreteri, 2 adet Bilgisayar İşletmeni, 1 adet Memur , 1 adet Tekniker ve 2 adet sürekli işçi olmak üzere toplam 7 adet personel hizmet vermektedir.

5- Sunulan Hizmetler

Fakültemizde lisans düzeyinde 1. sınıfta 73, 2. sınıfta 75 ve 1 adet yabancı uyruklu öğrenci olmak üzere toplam 149 öğrenci eğitim-öğretime devam etmektedir.

Ayrıca bünyemizde İlaç Araştırma ve Geliştirme (Disiplinler arası-Tezli) Yüksek Lisans programı faaliyete geçmiş olup 2019-2020 eğitim-öğretim yılı Bahar dönemi için lisansüstü öğrenci alımına yönelik hazırlıklar devam etmektedir. Şu an için fakültemizde yer alan anabilim dallarına bağlı olarak herhangi bir lisansüstü eğitim programı bulunmamakla birlikte yeni eğitim-öğretim yılı için hazırlıklıları sürdürülmektedir.

Ayrıca fakültemizde işleyişe geçmiş olan komisyonlar yer almaktadır. Söz konusu komisyonlara ilişkin liste aşağıda sunulmuştur.

- Öğrenci Mezuniyet Komisyonu
- Web Komisyonu
- Burs Komisyonu
- Tehlikeli Atık Komisyonu
- Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu
- Eğitim Komisyonu
- Stratejik Planlama Komisyonu
- Satınalma Komisyonu
- Değer Tespit Komisyonu
- Muayene ve Kabul Komisyonu
- Sayım ve Düşüm Komisyonu
- Muafiyet ve İntibak Komisyonu

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizin yönetim ve iç kontrol sistemi mevcut yapılanmamızda Dekan başkanlığında sürdürülen Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulları eşliğinde sürdürülmektedir.

Dekan tarafından görevlendirilen iki Dekan Yardımcısı bulunmaktadır. İdari işlerin yürütülmesinden sorumlu olan Fakülte Sekreteri bulunur. Bölüm başkanları, bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesinden, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamaktan sorumludur. Bölüm başkanının başkanlığında toplanan bölüm kurulu, bölüm ile bölüme bağlı anabilim dallarının eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin programlarının, araç, gereç ve fiziksel imkanlarından en etkin biçimde yararlanmak için gerekli planların ve işbirliği esaslarının hazırlanması hususunda görüş bildirir. Bölüm kurulunun bu konularda hazırlayacağı öneriler, bölüm başkanının onayından sonra uygulanır. Ayrıca bölümler altında yer alan anabilim dallarının işleyişinden sorumlu olan anabilim dalı başkanlıkları ve anabilim dalı başkanlıklarının iç kontrolünden sorumlu olan anabilim dalı kurulları yer almaktadır.

D- Diğer Hususlar

Yönetmeliklerde belirtilen hususlar çerçevesinde harcama yetkilisi Prof. Dr. Mustafa Yıldız (Dekan) ve gerçekleştirme görevlisi Havva Oğuztürk (Fakülte Sekreteri) tarafından fakültemiz ödeneklerinin kullanımı gerçekleştirilmektedir.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A-Birimin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin stratejik amaçları, eğitim ve öğretimin uygulanması ile elde edilecek sonuçları kapsar. Bu bağlamda, misyon, vizyon ve temel değerlerimizle uyumlu, iddialı ama gerçekçi stratejik amaçlarımız aşağıdadır:

- **Stratejik Amaç 1:** Fiziksel Alt Yapı ve Akademik Eksikliklerinin Giderilmesi
- **Stratejik Amaç 2:** Eğitim ve Öğretimde Kalitenin Oluşturulması
- **Stratejik Amaç 3:** Araştırma Kalitesi ve Verimliliğin Arttırılması
- **Stratejik Amaç 4:** Akademik ve İdari Personel Nitelik, Nicelik ve Motivasyonunun

Arttırılması

Tablo 4. Stratejik Amaçlar ve Hedefler Tablosu

Stratejik Amaçlar	**Stratejik Hedefler**
Stratejik Amaç-1 Fiziksel ve akademik alt yapı eksikliklerinin giderilmesi	**Hedef 1.** Çağın gereklerine uygun evrensel düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırmalar, ürün/hizmet verebilecek kalitede gerekli alt yapı ve donanımlara sahip Fakülte binasının tamamlanması. **Hedef 2.** Araştırma laboratuvarlarının geliştirilmesi ve çağın gereksinimlerini karşılayacak gerekli özelliklere sahip bilgisayar laboratuvarının kurulması. **Hedef 3.** Öğrenci ve araştırma laboratuvarları için teknolojik alt yapı ve sarf malzeme eksiklerinin belirlenerek, temin edilmesi. **Hedef 4.** Araştırma görevlisi bulunmayan anabilim dallarına araştırma görevlisinin temin edilerek, sayılarının arttırılması. **Hedef 5.** Programların yürütülebilmesi için araştırma görevlisi dışında her bir laboratuvarda en az bir laboratuvar teknisyeninin istihdam edilmesi.
Stratejik Amaç-2 Eğitim ve öğretimde kalitenin geliştirilmesi	**Hedef 1.** Eğitim-öğretim planının çağın gereklerine uygun şekilde güncelleştirilmesi. **Hedef 2.** Her anabilim dalında ihtiyaç duyulan öğretim elemanı sayısının artırılması **Hedef 3.** Eğitim-öğretim alanında köklü Eczacılık Fakülteleri ile işbirliği yapılması. **Hedef 4.** Öğrenci odaklı eğitim yapısının oluşturularak öğrencilere düşünme ve düşündüğünü ifade edebilme becerisini kazandırabilmek. **Hedef 5.** Fakültemizin tercih edilebilirliğinin ve ulusal/uluslararası tanınabilirliğinin sağlanması. **Hedef 6.** Ulusal ve Uluslararası Öğrenci-Öğretim Elemanı Değişim Programlarına katılımların aktif hale getirilerek, geliştirilmesi **Hedef 7.** Fakültemizde yüksek lisans ve/veya doktora

	programlarının açılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu mevzuatında belirtilen gerekli koşulların sağlanması. **Hedef 8.** Her yıl en az 1 adet olmak üzere kariyer günü etkinliklerinin düzenlenmesi. **Hedef 9.** Eczacılık sektöründe yer alan nitelikli uzmanlara ders bazında seminerler verdirilmesi. **Hedef 10.** Öğrenci topluluklarının oluşturulması. **Hedef 11.** Sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi.
Stratejik Amaç-3 Araştırma kalitesi ve verimliliğin arttırılması	**Hedef 1.** Ulusal ve uluslararası projeleri alma, yürütme ve tamamlama yeteneklerini geliştirme. **Hedef 2.** Akademik personelin yurtdışı kurumlarda araştırma ve eğitim faaliyetlerinin arttırılması. **Hedef 3.** Akademik kadronun yurt içi ve yurt dışındaki kongre, fuar veya sempozyumlara katılımını teşvik etmek. **Hedef 4.** Kamu kurumları ve özel sektör ile ortaklaşa yürütülecek araştırma projeleri üretmek .
Stratejik Amaç- 4 Akademik ve idari personelin nitelik, nicelik ve motivasyonunun arttırılması	**Hedef 1.** Akademik ve idari personelin çalışma alanlarında niteliklerin arttırılması, motivasyonunun yüksek tutulması ve ekip çalışmasına önem verilmesi. **Hedef 2.** Akademik ve idari personelin çalıştığı ortamın fiziksel şartlarının geliştirilmesi. **Hedef 3.** Akademik personelin araştırma olanaklarının gerek sarf ve kimyasal madde, gerekse alet ve cihazlar açısından geliştirilmesi. **Hedef 4.** Akademik ve idari personel arasında iletişimi güçlendiren sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

- Eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürüldüğü fiziki olanakların arttırılarak geliştirilmesi
- Araştırma yapımını teşvik edecek imkanların oluşturulması
- Akademik personel eksikliklerinin giderilmesi
- Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde evrensel standartları dikkate almak
- Katılımcı yönetim anlayışını uygulamak
- Ulusal ve uluslararası kuruluş ve üniversiteler ile işbirliğini arttırmak

- Akademik personelin teşvik edilerek uluslararası düzeyde ön plana çıkabilecek yayın yapmalarını teşvik etmek
- Fakültenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığını arttırabilmek

C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2019 yılı faaliyet döneminde gerçekleşen bütçe giderleri aşağıdaki Tablo 5'te sunulmuştur.

Tablo 5. 2019 yılı Bütçe Uygulamaları

Bütçe Kalemi	**Toplam Ödenek (TL)**
Personel Giderleri	1.085.079,43
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim giderleri	227.686,9
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	36.366,79

2- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

Tablo 6. 2019 Yılı Bilimsel Araştırma Sayısı

PROJELER	**Yıl İçinde Tamamlanan / Biten Proje**	**Toplam Ödenek (TL)**
DPT	-	-
TÜBİTAK	-	-
AB	-	-
BAP	0	0
Diğer	-	-
TOPLAM	0	0

2019 yılına ait akademik personele ait performans bilgisi **Tablo 6**'da gösterilmiştir.

Tablo 7. 2019 Yılı Yayın Türü ve Sayısı

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	20
Ulusal Makale	3
Uluslararası Bildiri	16
Ulusal Bildiri	0
Kitap/Kitap bölümü	0

Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Akademik kadronun 2018 yılına ait performans ölçütleri ile bir karşılaştırma yaptığımızda, bilimsel faaliyetlere katılımın ve öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının arttığı gözlenmiştir. Akademik kadrodaki personel sayımız giderek artmakta ve fakültenin bilimsel ve sosyal açılardan gelişimi için yapılan çalışmalar hızlanmaktadır.

2- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Fakültemizin batı Akdeniz bölgesindeki tek Eczacılık Fakültesi olma niteliği taşıması
- Fakültemizin araştırma yapmaya alt yapı sağlayacak zengin bir bitki florasına sahip bir bölgede kurulmuş olması
- Üniversitemizin beslenme, barınma, ulaşım, sağlık, spor, sosyal yardımlaşma ve dayanışma bakımından gelişmiş olması
- Fakültemizin mevcut akademik kadrosunun genç ve dinamik olması
- Üniversitemizde yeterli alt yapıya sahip kütüphanemizin bulunması
- Üniversitemizde teknokentin varlığı
- Fakültemizin personellerinin kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürüne sahip olması, ayrıca akademik ve idari personelin uyum içinde çalışması

B- Zayıflıklar

- Akademik, fiziki (Derslik, Araştırma laboratuvarı sayısı) ve teknik altyapının (cihaz, ekipman ve kimyasal madde-malzeme alt yapısı) tamamlanmamış olması, ayrıca fakültemizin henüz rahatça hareket edebileceği kendisine ait bir binasının olmaması
- Akademik personel sayısının yeterli düzeyde olmaması
- Bilgisayar donanımının eksik olması
- Fakültemiz ile ulusal ve uluslararası üniversiteler arasında ikili anlaşmaların istenilen düzeyde geliştirilememiş olması
- Lisansüstü eğitim programlarının yeterli düzeyde faaliyete geçememiş olması
- Ulusal ve uluslararası düzeydeki bilimsel toplantı, sempozyum, panel ve benzeri çalışmalara katılımlar için mali desteğin olmaması

C- Değerlendirme

2018-2019 Eğitim-Öğretim Döneminde öğrenci alımına başlanmış olup, her geçen yıl öğrenci sayımızın artış göstereceği göz önüne alınarak öncelikle fiziki alanların yetersizliğinin giderilmesi yani derslik ve laboratuvar sayılarının arttırılması, öğrencilerin yararlanabileceği çağın gereksinimlerine uygun nitelikler taşıyan yeterli sayıda bilgisayar laboratuvarının kurulması gerekmektedir. Araştırma laboratuvarlarının gerek teknik alt yapı ve gerekse kimyasal malzemeler tarafından eksikliklerinin giderilerek aktif hale getirilmesi sağlanmalıdır. Ayrıca alanında uzman akademik personelin sayısının artırılması gerekmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Eczacılık Fakültesinin her şeyden önce her geçen yıl öğrenci sayısının artacağı göz önüne alınarak kendisine ait bir binasının olması gerekmektedir. Üniversitemizin Eczacılık Fakültesinin gereksinimlerinin farkına varması, alanında uzman kişilerin de görüşlerini alarak bu konuya daha fazla eğilmesi gerekmektedir. Bu durum bilimsel araştırmaların, eğitim ve öğretimin kalitesinin arttırılması için gereklidir.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Isparta, 30.01.2020)

Prof. Dr. Mustafa Yıldız
Dekan