



T.C.

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ



ECZACILIK FAKÜLTESİ

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ



2024

Hazırlayan Komisyon:

Süleyman Demirel Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Akademik Personel Anketleri Komisyonu

Komisyon Başkanı:

Dr. Öğr. Üyesi Özlem BATU

Komisyon Üyeleri:

Dr. Öğr. Üyesi Erkan AKSÖZ

Dr. Öğr. Üyesi Hatice ASLI BEDEL

Arş. Gör. Necipcan DEMİR

İÇİNDEKİLER

1	GİRİŞ	5
2	ANKET SONUÇLARI	5
2.1	Akademik Ünvan Bilgileri	5
2.2	Bölüm Bilgileri.....	6
2.3	Karar Alma Süreçleri	6
2.4	Fakülte Yönetimi ile İş Birliği	7
2.5	Akademik ve İdari Birimlerin İletişimi.....	7
2.6	Fakülte Sekreterliği İletişimi.....	8
2.7	Çalışma Arkadaşları İşbirliği	8
2.8	Mesleki Gelişim ve Eğitim.....	9
2.9	Fakülte Yönetimi ile İletişim	9
2.10	Personel Memnuniyeti	10
2.11	Fakülte Temizliği	10
2.12	Çalışma Ofisi.....	11
2.13	Laboratuvarlar ve çalışma alanları	11
3	SONUÇ VE ÖNERİLER	12

1 GİRİŞ

Süleyman Demirel Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde görev yapmakta olan akademik personelin kurumdan memnuniyet ve beklenti düzeylerini belirlemek amacıyla memnuniyet anketi hazırlanmıştır. Akademik Personel Memnuniyet Anketi 24.12.2024 ile 30.12.2024 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Bu anket, yönetiminin bundan sonra alacağı kararlarda ve yapacağı çalışmalarda yol gösterici olması açısından akademik personelin geri bildirimleri büyük önem taşımaktadır.

Öğretim Elemanları Memnuniyet Anketi'ni 35 kişi cevaplamıştır. Anket sonuçlarından elde edilen istatistikler ekte detaylandırılarak sunulmuştur. Toplam 13 sorudan oluşan anket, 1'den 5'e kadar derecelendirilen Likert ölçeği kullanılarak hazırlanmıştır. Bu ölçeğin derecelendirilmesi şu şekildedir:

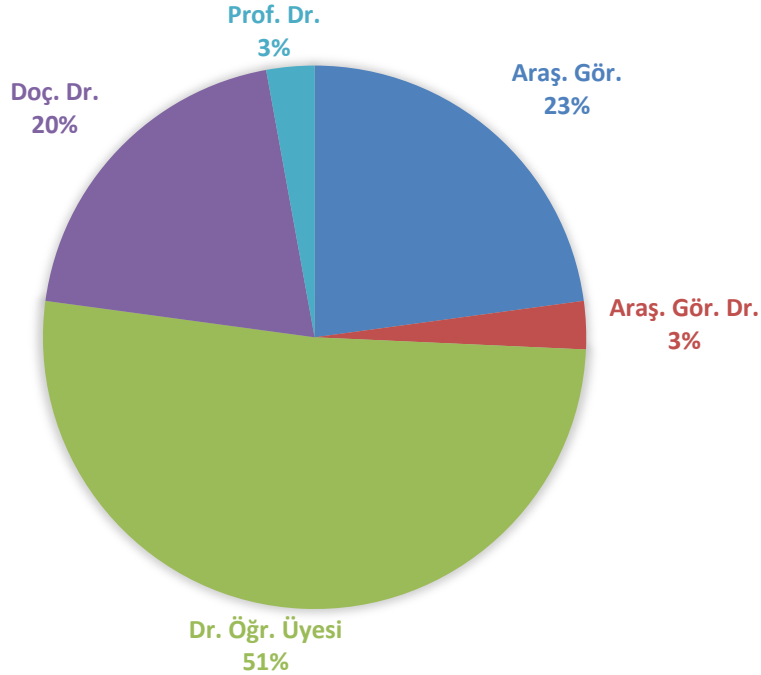
- Hiç Katılmıyorum
- Katılmıyorum
- Orta Derecede Katılıyorum
- Katılıyorum
- Tamamen Katılıyorum

Elde edilen veriler, akademik personelin memnuniyet düzeylerini ve beklentilerini ortaya koymakta olup, bu raporda detaylı analizler ve öneriler şeklinde sunulmuştur.

2 ANKET SONUÇLARI

2.1 Akademik Ünvan Bilgileri

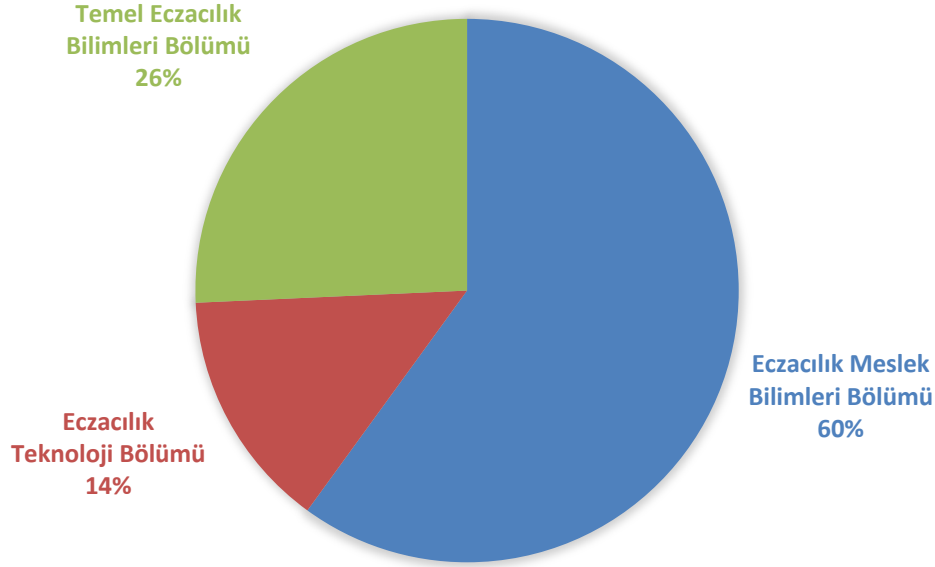
Ünvanınız



Eczacılık Fakültesinde yapılan ankete %3 Profesör, %20 Doçent, %51 Doktor Öğretim Üyesi, %3 Araştırma görevlisi katılmıştır.

2.2 Bölüm Bilgileri

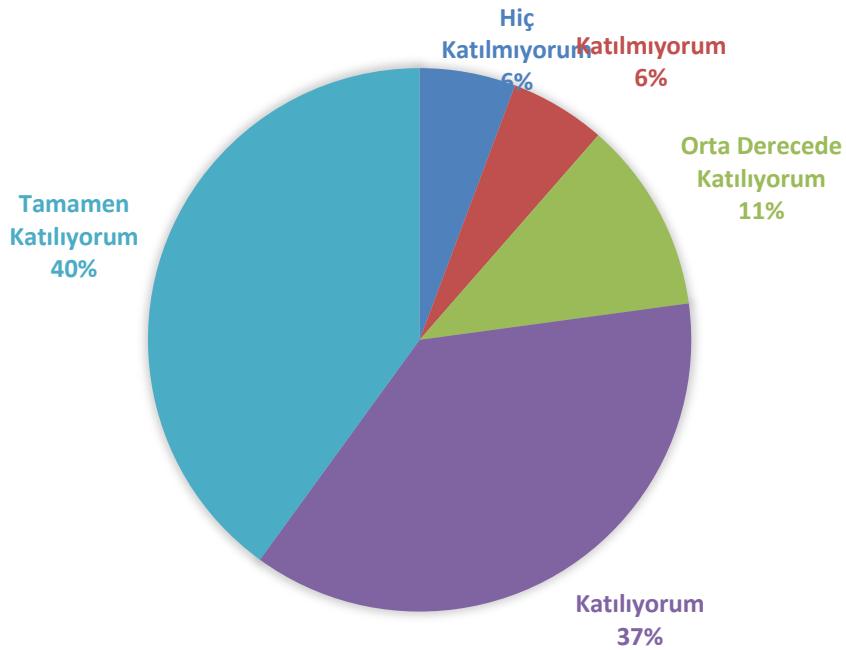
Bölümünüz



Yapılan ankete katılan akademik personel %26'sı Temel eczacılık bölümünde, %14'ü Eczacılık Teknolojisi bölümünde ve %60'ı Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümünde görev yapmaktadır.

2.3 Karar Alma Süreçleri

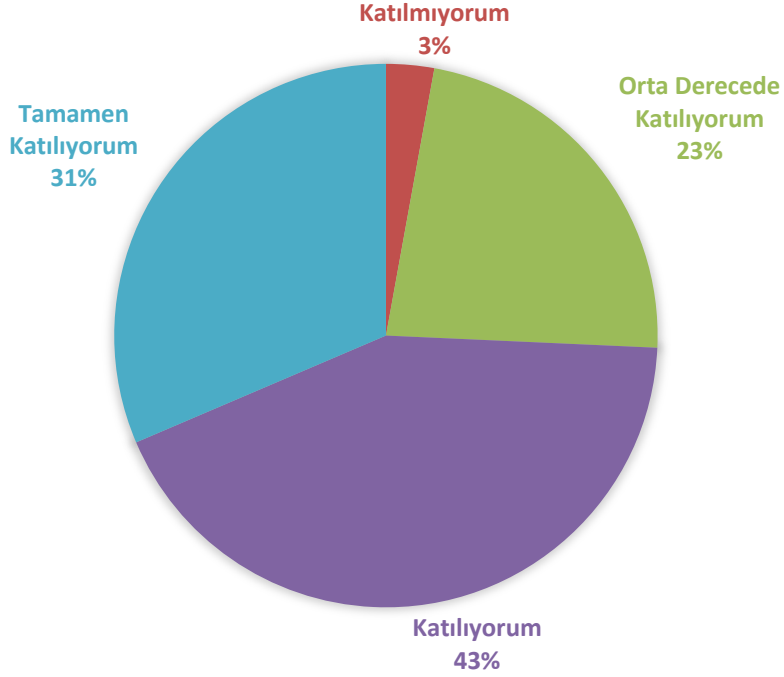
Bölüm/Anabilim dalı kurulda karar alma süreçlerinde görüşlerim dikkate alınmaktadır.



Bölüm/Anabilim dalı kurulda karar alma süreçlerinde görüşlerim dikkate alınmasına ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %40'ı tamamen katıldığını, %37'si katıldığını, %11'i orta derece katıldığını, %6'sı katılmadığını ve %6'sı hiç katılmadığını belirtmiştir.

2.4 Fakülte Yönetimi ile İş Birliği

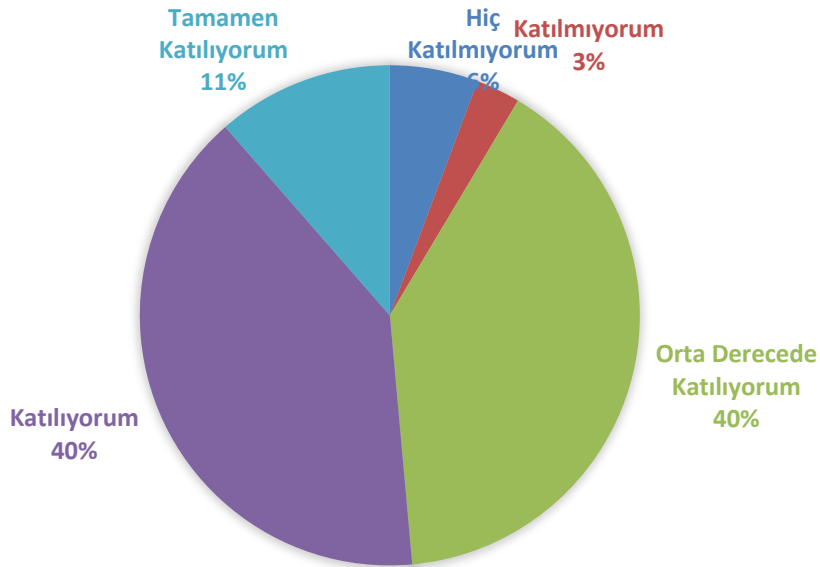
Fakülte yönetimi bilgi paylaşımına ve iş birliğine açıktır.



Fakülte yönetimi bilgi paylaşımına ve iş birliğine açık olmasına ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %31'i tamamen katıldığını, %43'ü katıldığını, %23'ü orta derece katıldığını ve %3'ü katılmadığını belirtmiştir.

2.5 Akademik ve İdari Birimlerin İletişimi

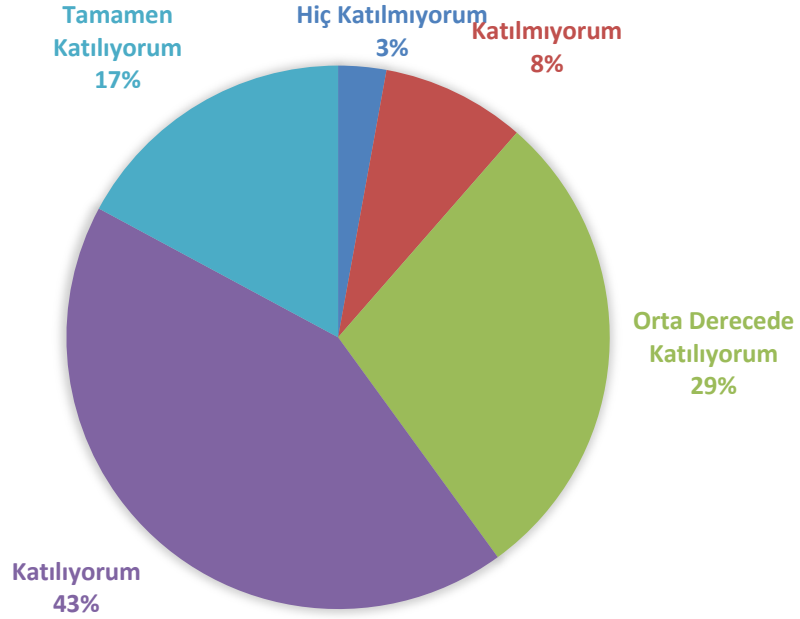
Akademik ve idari birimler birbirleriyle uyum içerisinde çalışmaktadır.



Akademik ve idari birimler birbirleriyle uyum içerisinde çalışmasına ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %11'i tamamen katıldığını, %40'ı katıldığını, %40'ı orta derece katıldığını, %3'ü katılmadığını ve %6'sı hiç katılmadığını belirtmiştir.

2.6 Fakülte Sekreterliği İletişimi

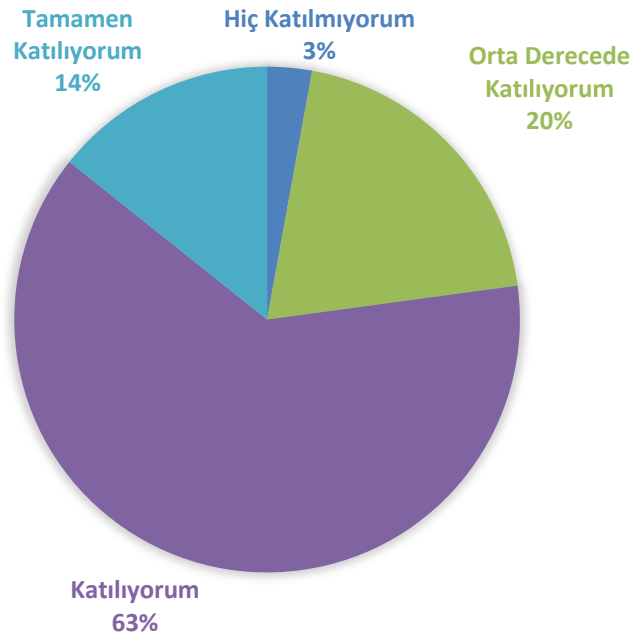
Fakülte sekreterliği bilgileri, ilgili birimlere ve kişilere zamanında iletmektedir.



Fakülte sekreterliği bilgileri, ilgili birimlere ve kişilere zamanında iletmemesine ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %17'i tamamen katıldığını, %43'ü katıldığını, %29'u orta derece katıldığını, %8'i katılmadığını ve %3'ü hiç katılmadığını belirtmiştir.

2.7 Çalışma Arkadaşları İşbirliği

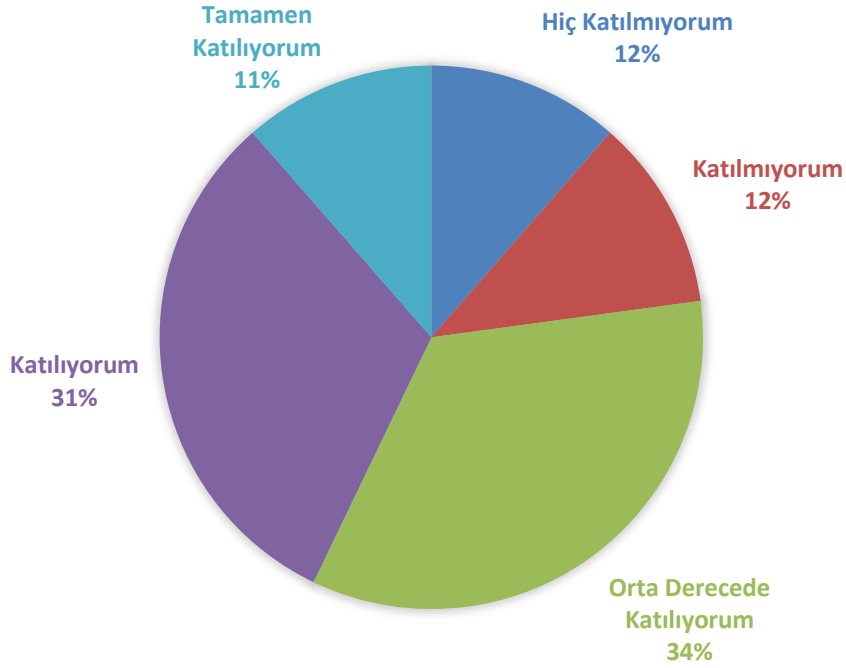
Çalışma arkadaşlarım, bilgi paylaşımına ve iş birliğine açıktır.



Çalışma arkadaşlarının, bilgi paylaşımına ve iş birliğine açık olmasına ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %14'ü tamamen katıldığını, %63'ü katıldığını, %20'si orta derece katıldığını, ve %3'ü hiç katılmadığını belirtmiştir.

2.8 Mesleki Gelişim ve Eğitim

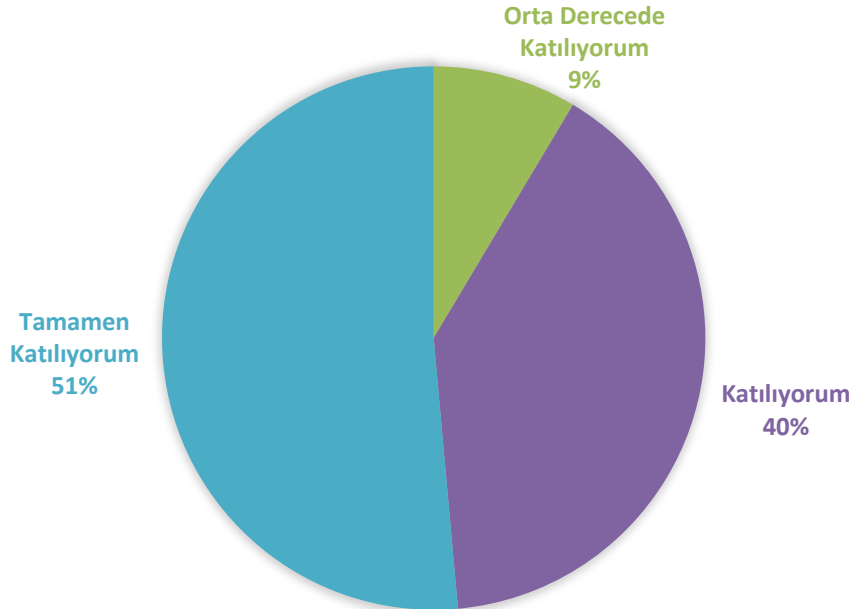
Fakültemiz kendimi geliştirmeme imkan vermektedir.



Eczacılık Fakültesinin kendisini geliştirmesine imkan vermesine ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %11'i tamamen katıldığını, %31'i katıldığını, %34'ü orta derece katıldığını, %12'si katılmadığını ve %12'si hiç katılmadığını belirtmiştir.

2.9 Fakülte Yönetimi ile İletişim

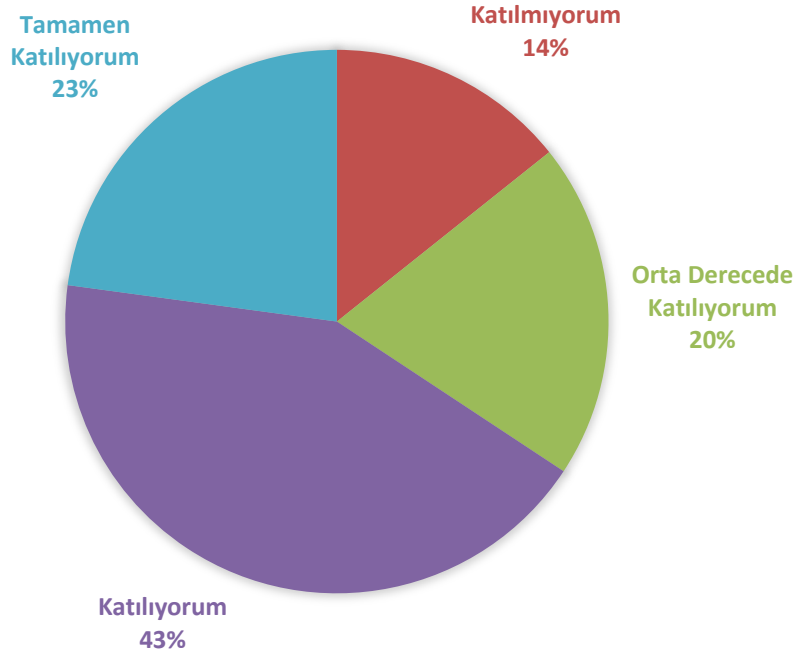
Fakültemiz yönetimiyle rahatlıkla iletişim kurabilmekteyim.



Fakülte yönetimiyle rahatlıkla iletişim kurabilmesine ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %51'i tamamen katıldığını, %40'ı katıldığını ve %9'u orta derece katıldığını belirtmiştir.

2.10 Personel Memnuniyeti

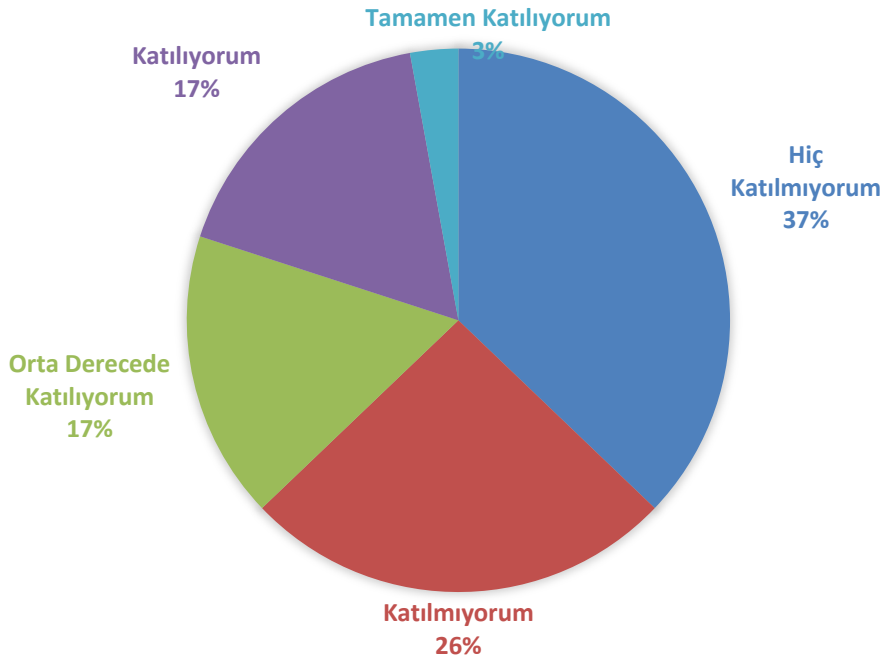
Fakülte yönetimi akademik personelin memnuniyetini önemsemektedir.



Fakülte yönetiminin akademik personelin memnuniyetini önemsemesine ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %23'ü tamamen katıldığını, %43'ü katıldığını, %20'si orta derece katıldığını ve %14'ü katılmadığını belirtmiştir.

2.11 Fakülte Temizliği

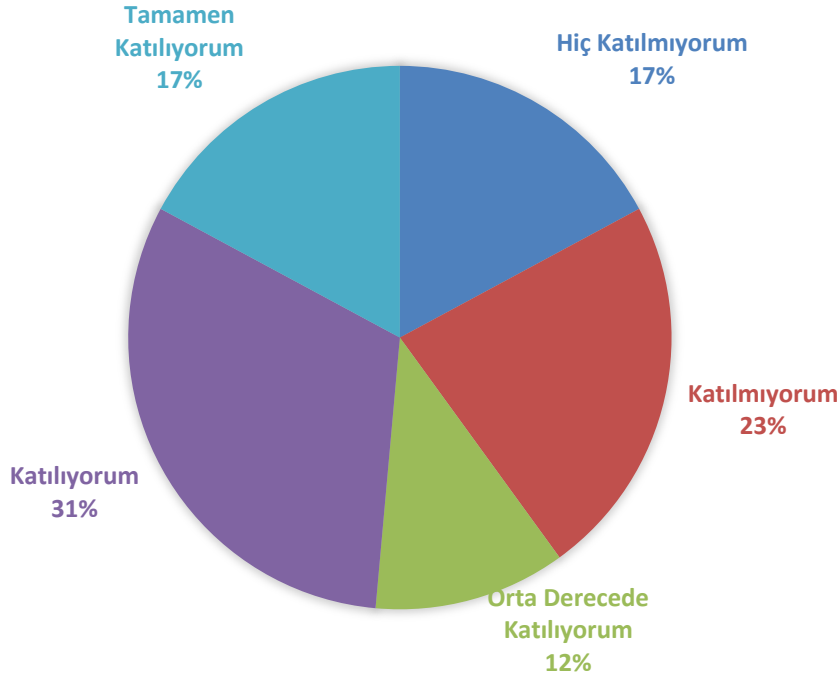
Fakültenin temizlik ve bakım hizmetleri yeterlidir.



Fakültenin temizlik ve bakım hizmetleri yeterliliğine ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %3'ü tamamen katıldığını, %17'si katıldığını, %17'si orta derece katıldığını, %26'sı katılmadığını ve %37'si hiç katılmadığını belirtmiştir.

2.12 Çalışma Ofisi

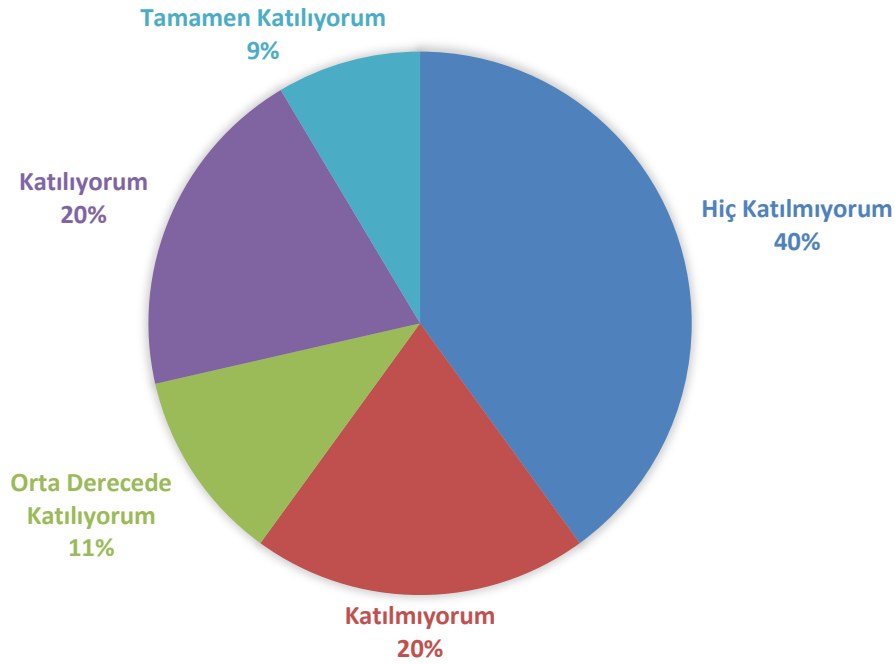
Çalışma ofisim rahat çalışabileceğim biçimde düzenlenmiştir.



Çalışma ofisinin rahat çalışabileceği biçimde düzenlenmesine ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %17'si tamamen katıldığını, %31'i katıldığını, %12'si orta derece katıldığını, %23'ü katılmadığını ve %17'si hiç katılmadığını belirtmiştir.

2.13 Laboratuvarlar ve çalışma alanları

Laboratuvarlar ve çalışma alanları eşit ve yeterli imkan sağlar.



Laboratuvarlar ve çalışma alanları eşit ve yeterli imkan sağlar ilişkin olarak; ankete katılan akademik personelin %9'u tamamen katıldığını, %20'si katıldığını, %11'i orta derece katıldığını, %20'si katılmadığını ve %40'ı hiç katılmadığını belirtmiştir.

3 SONUÇ VE ÖNERİLER

- Çalışma ofislerinin akademik personelin rahat çalışabileceği biçimde düzenlenmesi gerekmektedir. Ayrıca fakültenin temizlik problemlerinin giderilmesi önem arz etmektedir.
- Akademik personelin kendi aralarında ve idari personelle arasındaki iletişimin güçlendirilmesi için sosyal, kültürel ve eğitim etkinliklerinin artırılması gerekmektedir.
- Akademik personel genel olarak fakülte yönetiminin bilgi paylaşımından ve iş birliğinden memnun gözükmemektedir. Yönetim ile akademik personel arasındaki iletişimi arttırarak bu memnuniyet daha da arttırılabilir.
- Fakültede çalışma ortamı ve laboratuvar sayılarının arttırılması akademik personelin çalışma istediğini arttırmak için önem arz etmektedir.

Bu yorumlar, akademik personelin mevcut sorunlarını ve memnuniyetlerini objektif şekilde ele alarak iyileştirme alanlarına dikkat çekmektedir. Yönetimin bu geri bildirimleri dikkate alması hem akademik personel memnuniyetini hem de fakültenin akademik verimliliğini arttıracaktır.